



**كن مطمئناً
نحن نكفل لك حقوقك**

mysickdays.nj.gov



**كن مطمئناً
نحن نكفل لك حقوقك**

mysickdays.nj.gov

يسريج وين يف لامعلا

نم نيفتسلا زوناقلا لنكف. رجلا ةعوندم ةضرم ةزاجا يه قحلا يلع لوصحلا نلا انكفم
نبتؤملا لامعلاو يئزجلا ماودلاو لامعلا ماودلا لامع.

يلي ام لمشبهل فرسلا ةياعر مومنم عسبو – كترسا دارفا دحا وا كمنن ةياعر يف ةضرملا ةزاجلا مادختسا كنكفم:
 • ةضرملا ةياعرلا وا ةيئزجلا وا ةيئسجلا ضارملا
 • يستجلا وا يرسلان فنغلا نم بفاعلا
 • كلفظ كسردم يف تاامعلا روض

فنسلا يف ةعاس 40 نبحو، لامعلا نم ةعاس 30 لكل ةضرملا ةزاجلا ةفحتسم ةدحاو ةعاس لامعلا قحي بلع .
 كسريجي نأ وا كل ةفحتسملا ةضرملا ةزاجلا كمدختسا بسبب كفقاعم لامعلا بحاصل ل وراق زوجي لا ةدم
 زواجت مل ام قئبونا تادنتسم كنم بلطن ن لامعلا بحاصل زوجي لاو. كلمع كمنن يف كل ليذب داچي
 فيلثم ماها 3 ةزاجلا.

نم رجلا ةعوندم ةضرملا مهزازاجا يلع لامعلا لوصح فاقحسا أدبي

ةرايزب مق، تامولعلا نم نيزملا
mysickdays.nj.gov
 ةرايزب مق، یرخ لاا تفاقحسلا او قوئحلا نع تامولعلا يلع لوصحلا
nj.gov/labor

يسريج وين يف لامعلا

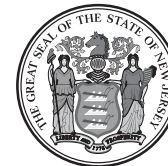
نم نيفتسلا زوناقلا لنكف. رجلا ةعوندم ةضرم ةزاجا يه قحلا يلع لوصحلا نلا انكفم
 نبتؤملا لامعلاو يئزجلا ماودلاو لامعلا ماودلا لامع.

يلي ام لمشبهل فرسلا ةياعر مومنم عسبو – كترسا دارفا دحا وا كمنن ةياعر يف ةضرملا ةزاجلا مادختسا كنكفم:
 • ةضرملا ةياعرلا وا ةيئزجلا وا ةيئسجلا ضارملا
 • يستجلا وا يرسلان فنغلا نم بفاعلا
 • كلفظ كسردم يف تاامعلا روض

فنسلا يف ةعاس 40 نبحو، لامعلا نم ةعاس 30 لكل ةضرملا ةزاجلا ةفحتسم ةدحاو ةعاس لامعلا قحي بلع .
 كسريجي نأ وا كل ةفحتسملا ةضرملا ةزاجلا كمدختسا بسبب كفقاعم لامعلا بحاصل ل وراق زوجي لا ةدم
 زواجت مل ام قئبونا تادنتسم كنم بلطن ن لامعلا بحاصل زوجي لاو. كلمع كمنن يف كل ليذب داچي
 فيلثم ماها 3 ةزاجلا.

نم رجلا ةعوندم ةضرملا مهزازاجا يلع لامعلا لوصح فاقحسا أدبي

ةرايزب مق، تامولعلا نم نيزملا
 ةرايزب مق، یرخ لاا تفاقحسلا او قوئحلا نع تامولعلا يلع لوصحلا





**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor

